

Утвърждавам:

Милен Димитров
Председател на Управителния съвет

ПЛАН НА ДЕЙНОСТИ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ПОЛОВЕТЕ

в Сдружение с нестопанска цел в обществена полза „ЧЕРНОМОРСКИ ИНСТИТУТ“.

Сдружение Черноморски институт /ЧИ/ развива дейности в гражданския сектор в области, свързани с образование, култура, социални дейности на национално и международно ниво международна изследователска и учебна среда, основани на ценности като демокрация, откритост и равни възможности. Черноморски институт е приобщаваща работна среда на хора и персонал, работещ на доброволни начала, без значение на личния им произход. Сдружението се стреми да създаде толерантна култура, където всички да се третират еднакво и където разнообразието е сила, а не предизвикателство.

Равнопоставеността на половете в дейностите на гражданския сектор се разглежда като приоритет на Европейските политики и в рамковите програми, които осигуряват част от финансирането. Това е и един от принципите в Европейската харта за равнопоставеност и ЧИ съблюдава този принцип в своята дейност.

Черноморски институт работи с партньори и клиенти и в тази си дейност също спазва принципите на равнопоставеност.

Планът за равнопоставеност е базиран на националното законодателство:

1. Закон за защита срещу дискриминация, 20.05.2011г.
2. Закон за юридическите лица с нестопанска цел
3. Кодекс на труда, 06.11.2018 г. - чл. 8 (3)
4. Закон за насърчаване на заетостта - чл.2

С разработването, приемането и прилагането на Плана на дейности за осигуряване на равнопоставеността на половете, Черноморски институт поставя акцент върху равенството и многообразието, което е и част от международните програми, включително и програмата Хоризонт Европа.

Черноморски институт е ангажиран с равните възможности за всички сътрудници и експерти, клиенти и партньори. Нашата цел е да популяризираме устойчива гражданска култура, която е чувствителна към проблемите на пола и многообразието. Равните възможности за всички са ключова цел на Черноморски институт. Настоящият план включва действия за осигуряване на равенство между половете, недискриминация, уважение и зачитане към произход, вероизповедания и етническа принадлежност, управление на многообразието и балансиране на ангажиментите в работата и семейството.

I. Дейности по плана

1. Систематично събиране на данни, обективен анализ на база на данните за равнопоставеността на половете и предприемане на действия в адресираните области – равнопоставеност при набиране на кандидати и кариерно развитие, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между професионалния и личния живот
 - 1.1. Извличане на данни от архива за клиенти на ЧИ като съотношение мъже – жени; хора с увреждания;
 - 1.2. Извличане на данни за сътрудници и експерти на ЧИ като съотношение мъже – жени и балансиране на професионалния и личния живот
 - 1.3. Анализ на данните по отношение на равнопоставеността от архива за клиенти
 - 1.4. Анализ на данните по отношение на равнопоставеността от данните за сътрудници и партньори
 - 1.5. Интегриране на темата в работата на ЧИ с партньори
 - 1.6. Обсъждане на темата за равнопоставеност при стартиране на партньорство
 - 1.7. Интегриране на темата за равнопоставеност във всеки проект, изпълняван от ЧИ
 - 1.8. Целенасочена подкрепа на организации на хора с увреждания и формиране на групи за взаимопомощ сред тях
 - 1.9. Повишаване на организационната култура

II. Индикатори за изпълнение на плана за равнопоставеност

- II.1. Индикатор за равнопоставеност в състава на експерти – 50:50
- II.2. Индикатор за равнопоставеност при работа с клиенти – без ограничения
- II.3. Индикатор за равнопоставеност при работа с партньори – препоръчително спазване на принципите на Хартата за равнопоставеност
- II.4. Индикатор за работа с хора с увреждания – минимум една група за взаимопомощ
- II.5. Индикатор за равнопоставеност при работа - балансирано присъствие на различни групи - между изпълнители и целеви групи

III. Изпълнение и контрол

- III.1. Отговорност по отношение изпълнението на плана за равнопоставеност носят Председателят на УС на ЧИ и Директорът на ЦИПО към ЧИ
- III.2. Периодичен анализ на дейностите
- III.3. Препоръки за промяна на работата на ЧИ в областта на равнопоставеността

Тема	Контрол от	Срок
Дейност 1	Председател на УС Директор ЦИПО	Два пъти годишно
Индикатори за равнопоставеност при работа с	Председател на УС Директор ЦИПО	Постоянен
Изпълнение на препоръки	Председател на УС Директор ЦИПО	Два пъти годишно